

Enquete 2026 : perspectives et synthèse

L'Enquete 2026 dresse un panorama complet de l'audit interne dans les pays germanophones et met en évidence les principales évolutions observées depuis la dernière enquête réalisée en 2023. Les principaux enseignements peuvent être résumés comme suit :

La digitalisation et l'intelligence artificielle (IA) comme moteurs de transformation : l'IA constitue le principal nouveau thème de l'Enquête 2026. Si l'intérêt pour l'IA et la volonté de l'adopter sont élevés, les données montrent que son intégration effective dans les pratiques de l'audit interne n'en est encore qu'à ses débuts. De nombreuses organisations se trouvent actuellement en phase pilote ou n'utilisent l'IA que de manière occasionnelle.

Professionnalisation de l'audit interne : dans les pays germanophones, l'audit interne affiche globalement un niveau élevé de professionnalisation. La grande majorité des organisations disposent d'une charte d'audit interne, d'un programme d'assurance et d'amélioration de la qualité ainsi que d'un positionnement organisationnel clairement défini. L'utilisation du Three Lines Model comme cadre de gouvernance est en progression.

Défis liés au recrutement de personnel qualifié : la pénurie de personnel qualifié reste l'un des principaux défis. L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la rémunération et la flexibilité des conditions de travail sont les facteurs les plus fréquemment cités en matière de recrutement. La formation continue dans les domaines de l'intelligence artificielle, de l'analyse de données (*Data Analytics*) et de la cybersécurité est considérée comme particulièrement importante.

Cyberrisques et gouvernance : la cybersécurité s'est imposée comme l'un des principaux domaines de risque. Toutefois, la couverture de ces risques par l'audit interne n'atteint pas encore le niveau requis dans toutes les organisations. Par ailleurs, les structures de gouvernance encadrant l'utilisation de l'IA sont encore en cours de développement.

L'Enquete 2026 souligne l'importance croissante de l'audit interne en tant que partenaire stratégique de la direction. Les défis liés à la digitalisation, à l'intelligence artificielle et à l'évolution de l'environnement des risques nécessitent une adaptation continue des compétences, des méthodes et des structures de gouvernance de l'audit interne.